

Réduire les tensions de recrutement en apportant une solution sur mesure

*avec la nouvelle modalité
AFPR POEI en AFEST*

Compenser les écarts de compétences

Accélérer les recrutements



Qu'est-ce que l'Afest ?

C'est dans la loi !

L'Action de formation en situation de travail (AFEST) est une **modalité pédagogique** introduite par la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel

Former en même temps

- Dans l'entreprise, en situation de travail
- Avec l'intervention d'un OF expert

L'AFEST EN CINQ POINTS

**C'est une
modalité
pédagogique**

L'apprenant se forme dans l'entreprise avec un formateur qui encadre et évalue les activités en alternant phases de situation de travail et phases d'analyse de pratiques

**Intégrée dans
une AFPR OU
POEI**

L'AFEST est délivrée par des formateurs détachés par l'organisme de formation désigné dans le cadre d'un marché public organisé par pole emploi

**La mise en œuvre
dans l'agence**

Les Conseillers entreprises coordonnent sa mise en œuvre. Tous les conseillers et psychologues sont concernés dans le cadre de promotion de profils

**Pour quels
demandeurs
d'emploi**

En priorité les demandeurs d'emploi de longue durée

**Pour quelles
entreprises**

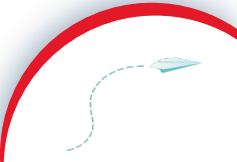
En priorité pour les TPE-PME dans les secteurs en tension ciblés: commerce, construction, industrie et services aux particuliers

Le périmètre fonctionnel du marché pour PACA



Le marché porte sur **4 domaines de formation**

DOMAINES	SOUS-DOMAINES	METIERS	OF
CONSTRUCTION	<ul style="list-style-type: none">• Bâtiment• Travaux publics	39	AFPA
SERVICES AUX PARTICULIERS	<ul style="list-style-type: none">• Hébergement et restauration• Administration publique, enseignement• Santé humaine et action sociale• Autres activités de services	72	AFPA MOOVEUS EI GROUPE
INDUSTRIE	<ul style="list-style-type: none">• Industrie agro-alimentaire• Textile, habillement, cuir, chaussure• Travail du bois, papier et imprimerie• Industrie chimique, pharmaceutique et raffinage• Caoutchouc, plastique, minéraux non métalliques• Métallurgie et produits métalliques• Equipement électrique et électronique, informatique, machines et équipements• Industries extractives, énergie, gestion déchets, autres industries manufacturières	122	AFPA
COMMERCE	<ul style="list-style-type: none">• Commerce et réparation automobile• Commerce de gros• Commerce de détail	48	MOOVEUS
		281	



Les forfaits 1 et 2 réalisés par les OF des marchés

FORFAIT 1 INGENIERIE

Realiser un diagnostic du poste et de la situation de travail

Repérer des compétences clés et construire un parcours de formation individualisé

Formation et outillage du tuteur interne à l'entreprise et des autres acteurs internes, le cas échéant

FORFAIT 2 : MISE EN ŒUVRE

Appui / conseil auprès du tuteur interne et des autres acteurs internes à l'entreprise, le cas échéant

Accompagne le DE au cours du parcours de formation pour réaliser des phases d'analyse de pratique à la fin de chaque séquence d'apprentissage

Réalisation et bilan par le Titulaire de toutes les séquences réflexives et d'évaluations

+ BILAN

Formalisation d'un bilan global des séquences réflexives et des évaluations

Délivrance d'une attestation de compétences au stagiaire

correspondent aux 4 composantes clés de l'AFEST de la loi de 2018

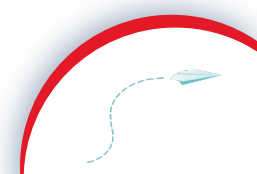
Analyse de l'activité de travail

Désignation d'un formateur

Mises en situation de travail

Séquences réflexives

Évaluation des acquis



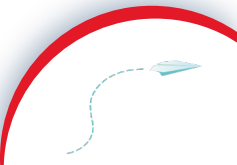
Quelles valeurs ajoutées pour l'entreprise

Un tuteur ,salarié de l'entreprise , qui sera formé a la méthodologie AFEST, qui pourra transmettre son savoir faire.

Un dispositif pertinent pour répondre à l'inexistence de l'offre de formation du territoire, qui permet de former aux compétences métiers recherchées, et qui apporte une possibilité de complémentarité des modalités d'acquisition de compétences (tutorat, formation externe).

Une sécurisation du plan de formation, avec prévu dans le forfait ingénierie, une analyse de poste ainsi qu'un entretien de positionnement avec le futur stagiaire.

Prestation gratuite pour le recruteur.



Quelles valeurs ajoutées pour le stagiaire

Le stagiaire va pouvoir valider un certificat de compétences professionnel grâce a la présence de l'OF.

Un entretien de positionnement va permettre d' établir un plan individuel de formation avec la collaboration du CDE.

Un tuteur formé et outillé ainsi qu'un formateur accompagnent le stagiaire dans les séquences en AFEST . L'apprentissage en situation de travail est sécurisé.

